

Política de diversidad

Adoptada en enero de 2017.



PRINCIPIOS GENERALES

Saputo Inc. (“**Saputo**” o la “**Compañía**”) procura integrar la diversidad y la inclusión en su cultura corporativa y, para lograrlo, ha adoptado la siguiente Política de diversidad (la “**Política**”) que establece las pautas sobre la base de las cuales Saputo se comprometerá a promover la diversidad en toda la Compañía. Aunque la Compañía procura contratar o nombrar a las personas más calificadas para un puesto en particular, independientemente de las características personales, la Compañía reconoce el valor de la diversidad, incluso la diversidad de género que ofrece una profundidad de perspectivas y mejora las operaciones de la Compañía. La gerencia proporciona un marco de liderazgo y dirección y es responsabilidad de todos en Saputo mantener una cultura que promueva y respalde los principios de diversidad e inclusión. Saputo es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Todas las decisiones relacionadas con el reclutamiento, contratación, promoción, remuneraciones, desarrollo de los empleados, como capacitación y todos los demás términos y condiciones de empleo se tomarán sin tener en cuenta la raza, nacionalidad u origen étnico, color, religión, edad, sexo, orientación sexual, estado civil o discapacidad física o mental como se establece en el Código de Ética de la Compañía.

CONTRATACIÓN EXTERNA

Saputo promueve prácticas de contratación que promuevan la diversidad de pensamiento y construyan equipos diversos. Al contratar externamente, la Compañía tendrá en consideración la diversidad. La Compañía se compromete a atraer hombres y mujeres talentosos y al momento de contratación de nuevos empleados, la Compañía promueve un ambiente de trabajo que valora la diversidad de género, antecedentes y perspectivas.

DESARROLLO INTERNO Y NOMBRAMIENTOS

Los empleados son el activo más valioso de la Compañía. Saputo se compromete a ofrecer a sus empleados un ambiente de trabajo estimulante donde se reconozca y promueva su espíritu emprendedor, iniciativas, liderazgo y compromiso. Para hacerlo, Saputo respalda una estructura organizativa que permite que existan oportunidades de promociones internas.

La Compañía se enorgullece de desarrollar a sus empleados en forma interna y de proporcionarles oportunidades de progresar en su carrera. Una manera eficaz de avanzar hacia una representación equilibrada de ambos géneros, teniendo en cuenta las consideraciones de diversidad, como la de género, al identificar e impulsar el desarrollo de personas con alto

potencial dentro de la Compañía. Con respecto a los puestos de liderazgo, la Compañía ha elaborado un programa de liderazgo a fin de garantizar que su “circuito” de talentos se desarrolle adecuadamente. La Compañía tiene el género en cuenta al identificar candidatos para su programa de liderazgo. Los líderes proactivos y comprometidos impulsan el cambio. Creemos que un grupo activo de líderes diversos sostendrán y promoverán nuestra cultura de diversidad, mediante la inspiración de otros, a través de sus acciones, su desarrollo y el de sus equipos.

REVISIÓN

El Vicepresidente de Recursos Humanos revisa la presente política anualmente y recomienda modificaciones.